



100 DE LIDERI CARE INSPIRĂ

CREATIVITATE ♦ INOVAȚIE ♦ CURAJ

2024



OLGA MELIHOV

FONDATEORE - EMPOWER YOUTH

A conduce o afacere nu înseamnă doar respectarea regulilor, ci și curajul de a te abate de la ele

- Olga Melihov este Chief Country Officer al MLP Group România, lider european în dezvoltarea, gestionarea și administrarea de parcuri industriale și logistice.
- Cu peste 20 de ani de experiență managerială, Olga a ocupat poziții de top în companii de renume internațional precum BNP Paribas Real Estate România, Mayland Real Estate în Polonia și Seracom International Group în Rusia.
- Este absolventă a Universității din București, cu studii de master în Administrarea Afacerilor la Facultatea de Sociologie și un Executive MBA obținut la Universitatea Tiffin (SUA). În prezent, studiază psihologia și este Coach Profesionalist certificat ICF, susținând manageri și echipe în procese de dezvoltare.
- În vara anului 2024, Olga a fondat Empower Youth, un program dedicat dezvoltării copiilor și adolescenților, sprijinind educația și formarea viitorilor lideri.

Reflectând asupra călătoriei sale ca lider și ca om, Olga Melihov simte că a atins un punct important, însă nu consideră că a ajuns la destinație, deoarece evoluția personală și profesională este un proces continuu. Succesul, pentru ea, înseamnă să fie în armonie cu sine, cu locul în care se află și cu ceea ce face, iar acest sentiment îl trăiește acum. Însă, la fel de esențial este impactul pe care îl are asupra celor din jur – fie că este vorba de adulți, copii sau familii vulnerabile, prin sesiunile de coaching și mentorat 1-la-1 sau proiecte precum Coaching Corner sau Empower Youth.

În mod special, Olga crede că tinerii și copiii de azi sunt liderii de mâine, iar liderii de azi au responsabilitatea de a face o diferență pozitivă. Prin acțiunile și proiectele sale, își dorește să lase o amprentă asupra comunității și să ofere sprijinul necesar pentru ca viitorii lideri să crească cu valorile și abilitățile necesare pentru a transforma lumea în bine.

Privind spre viitor, obiectivele sale includ expansiunea afacerilor la MLP Group și continuarea inițiativelor de coaching și mentorat. La MLP Group, un obiectiv major este extinderea portofoliului de parcuri industriale, valorificând oportunitățile pieței și creând spații care susțin inovația și dezvoltarea sustenabilă.

Pe plan personal și social, Olga Melihov își dorește să ducă mai departe proiecte precum Coaching Corner și Empower Youth. Coaching Corner reprezintă un mediu pe care Olga vrea să-l dezvolte continuu, oferind un spațiu de dialog autentic și susținere, aducând coachingul mai aproape de toți cei care doresc să se dezvolte.

Pentru Empower Youth, obiectivul său este să extindă impactul acestui program la un nivel național, implicând cât mai multe familii și copii. Olga își propune să continue să ofere o experiență autentică, prin sesiuni de coaching și mentorat în format fizic, pentru a ajuta acești copii să-și dezvolte reziliența, conștientizarea de sine și capacitatea de a-și atinge obiectivele. Visul său pe termen lung este să creeze o comunitate de tineri puternici și echipați pentru a construi un viitor mai bun.

Privind afacerea ca pe o tablă de șah, îmi concentrez atenția pe punctele forte ale fiecărui membru al echipei, prin delegare inteligentă, comunicare deschisă și colaborare constantă. Eu cred cu tărie că fiecare individ are un rol important, fie că este „nebulă” care aduce soluții inovatoare, fie „turnul” care asigură stabilitatea. În momentele de provocare, promovez o abordare flexibilă și orientată spre soluții inovatoare, implicând echipa în procesul decizional.



Tabla de șah a unui lider. Cum fiecare piesă, cu rolul său unic, construiește o viziune colectivă

EMPOWER YOUTH

- Este o inițiativă de coaching și mentorat dedicată copiilor și adolescenților cu vârste între 7 și 17 ani. Proiectul își propune să sprijine tinerii în dezvoltarea conștientizării de sine, a comunicării, rezilienței și luării deciziilor, pregătindu-i pentru provocările viitorului.
- Structurat pe patru module esențiale – autocunoaștere, abilități de comunicare, mindfulness și reziliență, stabilirea obiectivelor și luarea deciziilor – programul oferă participanților oportunitatea de a-și construi o fundație solidă pentru succes personal și academic.
- În cadrul sesiunilor, mentorii cu experiență ghidează tinerii să își descopere potențialul și să își dezvolte abilitățile de gândire critică, echipându-i pentru o viață plină de încredere și curaj.
- Empower Youth încurajează companiile să se implice în susținerea acestei inițiative, contribuind la educația generațiilor viitoare și la modelarea unor lideri responsabili.
- **Leaders in Life.
Be. Become.**

- ▶ Leadershipul înseamnă cum apari în lume, cum îi inspiri pe alții și faci alegeri cu impact pozitiv asupra vieții tale și a celor din jur. Ca lider, valorile pe care le cultiv zilnic, în mediul profesional și educațional, sunt curajul, integritatea, colaborarea, responsabilitatea și încrederea în posibilități. Acestea mă ajută să conduc echipa pozitiv și profitabil, creând un mediu în care oamenii cresc alături de mine. Scopul meu, fie în business sau coaching, este să îi inspir pe ceilalți să își atingă potențialul. Prin programul Empower Youth, pe care l-am creat de curând, le transmit tinerilor că leadershipul înseamnă curaj și integritate, nu perfecțiune.
- ▶ Succesul nu este doar despre a atinge obiective sau a conduce echipe, ci mai ales despre a înțelege oamenii și nevoile lor, a le fi alături în momentele de provocare și a-i inspira să devină cea mai bună versiune a lor. Empatia și ascultarea activă au devenit pentru mine abilități esențiale, iar ele mi-au îmbogățit nu doar relațiile profesionale, ci și pe cele personale.
- ▶ M-am descoperit pe mine însămi în momentele de vulnerabilitate, în lecțiile dure, dar necesare. De-a lungul timpului, am devenit mai conștientă de propriile valori, mai autentică în deciziile și acțiunile mele. Această evoluție m-a ajutat să înțeleg că leadershipul autentic vine din echilibrul dintre a fi ferm atunci când e nevoie și a rămâne uman, deschis și empatic.
- ▶ Progresul și experiențele mele au fost întotdeauna strâns legate de dorința de a contribui la dezvoltarea celor din jur. Încă de pe vremea când eram profesor, am învățat importanța răbdării, a ascultării și a capacității de a transmite cunoștințe într-un mod care să inspire și să motiveze. Aceleași principii m-au ghidat și în cariera mea de manager, unde nu doar rezultatele contează, ci și cum ajungi la ele – prin colaborare, încredere și sprijinirea fiecărui individ să-și atingă potențialul maxim.
- ▶ Reflectând asupra parcursului meu profesional și deciziilor în gestionarea afacerii, pot spune că acea „doză de nebunie” și nonconformism a fost esențială pentru succesul proiectelor mele. A conduce o afacere nu înseamnă doar respectarea regulilor, ci și curajul de a te abate de la ele când este necesar.
- ▶ Când am preluat conducerea MLP Group România, piața construcțiilor era volatilă. Am avut curajul să schimbăm direcția, repositionându-ne ca dezvoltator, investind în proiecte speculative și adoptând o abordare deschisă și transparentă. Astfel, am construit parteneriate solide și ne-am consolidat rapid poziția în piață.
- ▶ Un alt moment de nonconformism a fost lansarea programului Empower Youth, chiar dacă mulți considerau că tinerii sunt un public dificil. Într-o lume în care accentul este adesea pus pe performanța academică, am ales să mă concentrez pe formarea abilităților de viață și leadership pentru generația tânără, o abordare apreciată de copii și părinți. Investesc în formarea viitorilor lideri printr-un program care pune accent pe valori precum autenticitatea, curajul și colaborarea. Riscul asumat a fost recompensat cu impactul pe care l-am văzut în transformarea acestor tineri.



EMPOWER YOUTH

Program de coaching și mentorat special conceput pentru copii și adolescenți (7-17 ani), aflați în diverse etape de dezvoltare. De la descoperirea de sine și gestionarea emoțiilor la dezvoltarea abilităților de comunicare și leadership, tinerii beneficiază de un mediu sigur și interactiv în care să-și dezvolte încrederea, reziliența și abilitățile esențiale pentru viață.

Descoperă cum EMPOWER YOUTH poate transforma viitorul. Fă primul pas spre o călătorie de autocunoaștere și creștere personală!



www.empoweryouth.ro

O altfel de oglindă a succesului

DE CATI LUPĂȘCU

Avem nevoie de oglinzi în care să ne privim succesul, oglinzi care să ne reflecte cât mai clar realizările, valoarea și impactul.

Avem nevoie de oglinzi cu perspectivă largă, în care să ne analizăm sincer și complet, întâi pe noi, apoi pe cei din jurul nostru. Nu pentru comparație, ci pentru a ne măsura progresul. E sănătos ca, din când în când, să vedem cine și unde suntem, ce am reușit și ce mai putem face, să ne imaginăm cine și unde am putea fi.

Când analizăm mediul de business, aceste oglinzi devin ierarhii, clasamente, topuri. Toate importante, pentru că toate, indiferent de cine, când și de ce le realizează, sunt mai mult decât niște liste crescător sau descrescător ordonate. Sunt repere concrete pentru profitabilitate și creștere în piață, sunt filtre care reflectă rezultate palpabile, prin care putem evalua performanța. O performanță precis măsurată, privită din unghiuri diferite – cifre de afaceri, profituri, rentabilitate, active, acțiuni, capital - toate convergând către succesul financiar.

Dar performanța aceasta e doar o parte din poveste, din imaginea completă. În viața organizațională de zi cu zi, succesul are mult mai multe nuanțe. Dincolo de tot ce e măsurabil și formează imaginea centrală, șevaletul e plin de detalii ce fac diferența prin tușe fine de pasiune, integritate, inspirație, curaj sau valori. Această frântură de oglindă însă, cea care reflectă, de fapt, povestea nevăzută din spatele rezultatelor, rareori e luată în calcul.

Ce este „Povești de succes. 100 de lideri care inspiră”

Exact această perspectivă diferită, greu de cuantificat, vrem să oglinдим noi în catalogul „Povești de succes. 100 de lideri care inspiră”. Fără pretenția de a cântări și ordona valoric – în acest catalog, poveștile sunt înșirate alfabetic, în funcție de numele liderilor – ne-am propus să completăm aceste ierarhii, nu prin succesul financiar, ci prin valoarea umană a liderilor, prin rezultatele acelea greu de cuantificat matematic. Am ales această abordare, pentru că dincolo de profit și titluri, credem că esența unui lider constă în viziunea și capacitatea sa de a inspira, că impactul real al unui lider se măsoară prin succes în toate ariile, nu doar prin performanța economică.

De aceea credem că „**Povești de succes. 100 de lideri care inspiră**” este mai mult decât un catalog. Este o sursă și o resursă de inspirație, o invitație la reflecție, o colecție de lecții valoroase, destinată celor care doresc să descopere modele autentice, coduri de bune practici și exemple de curaj.

Ce nu este „Povești de succes. 100 de lideri care inspiră”

Fiecare lider prezentat în acest catalog are un drum propriu, marcat de provocări și momente de cotitură. Nu veți găsi în el o colecție de triumfuri personale sau profesionale, ci povești despre experiențele, deciziile și lecțiile care le-au modelat acest drum și i-au transformat în oameni capabili să inspire și să schimbe vieți.

Nu am folosit criterii sau indicatori de ordonare, pentru că vrem să arătăm că, indiferent de domeniu sau mărimea businessului, fiecare lider are potențialul de a deveni sursă de inspirație și catalizator al schimbării.

Nu veți găsi sfaturi! În schimb, veți descoperi idei despre cum se construiește succesul prin pasiune, învățare continuă și valori solide, dar și despre cum adevărata schimbare pornește din interior.

De fapt, niciuna dintre poveștile prezentate nu este despre o călătorie spre succes, ci despre o transformare. Pentru că personajele lor nu sunt simple modele de urmat, ci, mai degrabă motorul unor schimbări cu adevărat importante, lideri care aspiră să aibă un impact real atât în viața lor, cât și a celor din jur.

De ce acum?

Pentru că ne dorim să marcăm într-un mod special cei 35 de ani de la Revoluția din Decembrie 1989 – un moment definitoriu, care a deschis drumul spre libertate și demnitate. Acela a fost începutul unei transformări profunde în valorile, aspirațiile și identitatea noastră.

În acești 35 de ani, am învățat multe lecții, dar poate cea mai valoroasă a fost despre putere – PUTEREA OAMENILOR. Despre cei care au avut curajul să lupte pentru un viitor mai bun, să viseze și să acționeze pentru a-și transforma visurile în realitate.